

	 ISTITUTO COMPRENSIVO "G. NASCIMBENI" via G. Sinopoli, 38 - 37058 Sanguinetto (VR) C.F. 82001890233 Tel. 0442 81079 – 81031 e-mail: vric873005@istruzione.it - pec: vric873005@pec.istruzione.it http://www.icsanguinetto.edu.it	
---	--	---

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI E L'ACCESSO AL FONDO

DI CUI ALL'ART.1, COMMI126,127,128 DELLA L. 107/2015

Il Comitato di Valutazione dei docenti ex art. 11 del D. Lgs.297/94, come modificato dal c. 129 dell'art.1 della L.107/15, in conformità con quanto previsto al c. 3 del predetto art.11,

DEFINISCE

i sotto riportati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126,127,128 del richiamato art.1.

Note Propedeutiche

I criteri sono ispirati all'istanza della qualificazione professionale dei docenti, delle pratiche didattiche e organizzative dell'istituto al fine di promuovere il successo formativo di tutti gli alunni.

I compensi a favore dei docenti, derivanti dall' applicazione dei criteri, sono diretti a incentivare la qualità delle performances individuali e di sistema, la riflessività, la cooperazione, la diffusione di buone pratiche quali fattori dello sviluppo cognitivo e sociale degli alunni, dell'inclusione sociale e del benessere organizzativo.

Il processo è pensato come un'opportunità per stimolare e orientare il docente in un percorso di auto-osservazione e auto-miglioramento.

Il docente presenterà istanza annuale di partecipazione al bonus entro i termini fissati dal Comitato di Valutazione e un'autodichiarazione su modello fornito dall'istituto a cui allegherà documentazione laddove richiesta.

Il Dirigente comunica annualmente, tramite avviso interno, la scadenza dell'istanza.

Diligenza nella preparazione delle lezioni, puntualità, cura e precisione nell'esecuzione di qualsiasi compito, sono doveri legati alla funzione e propedeutici all'erogazione del bonus.

Il “profilo di merito” del docente, quale sviluppo di un articolato sistema di competenze, capacità e motivazioni, è valutato mediante l’impiego di “indicatori” oggettivi, significativi, conformi ai riferimenti normativi e progressivi sui seguenti aspetti:

- A. Qualità dell’insegnamento e contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

La valutazione attraverso gli indicatori dà luogo ad un procedimento di attribuzione dei crediti e costituiscono la “motivata valutazione” di cui al c.127 della Legge.

La premialità si riferisce all’anno scolastico in corso.

Gli indicatori avranno crediti diversi tenuto conto di quanto segue:

- Indicatori con ricadute positive sul miglioramento didattico e/o organizzativo individuale – fino a 5 crediti
- Indicatori con ricadute positive sul miglioramento didattico e/o organizzativo di sistema – fino a 10 crediti
- Indicatore con ricadute positive sulla cooperazione organizzativa e la diffusione delle buone pratiche, inclusa la pratica della “riflessività” quale modalità di osservare in modo sistematico, in gruppo, il proprio agire professionale e ricercare soluzioni e miglioramenti- fino a 10 crediti

I crediti prevedono fino a un max di 10 o 5 punti. La metà di essi viene assegnata d’ufficio esistente il requisito, l’altra metà viene assegnata dal Dirigente in base al conseguimento dei risultati (sufficiente 6 crediti: alcune lacune organizzative non indipendenti), buono 8 crediti, eccellente 10 crediti (riconoscimenti esterni, premi, segnalazioni); sufficiente 3 crediti, buono 4 crediti, eccellente 5 crediti.

A) INDICATORI RELATIVI ALLA QUALITA’ DELL’INSEGNAMENTO, DELL’INNOVAZIONE DIDATTICA E METODOLOGICA, DEL CONTRIBUTO AL MIGLIORAMENTO DELL’ISTITUZIONE SCOLASTICA, NONCHE’ DEL SUCCESSO FORMATIVO E SCOLASTICO DEGLI STUDENTI

A1 INVALSI

- Per aver partecipato come membro della commissione Invalsi o per aver corretto prove Invalsi in orario extra-scolastico non recuperato o non retribuito

fino a crediti 5

Valutazione D.S.

A2 RICONOSCIMENTI DI RILIEVO

- Per aver curato e ottenuto significativi riconoscimenti (partecipazione a concorsi letterari, linguistici, musicali, sportivi, artistici, matematici, scientifici...), aver curato mostre, spettacoli, aver prodotto materiali significativi ...

fino a 5 crediti per ciascun evento /partecipazione

Valutazione D.S.

- Per aver promosso fra i colleghi la diffusione delle attività di cui sopra, per aver lavorato in equipe in laboratori trasversali e fornito relativo supporto (previa progettualità e approvazione)

fino a crediti 10 per ogni iniziativa

Valutazione D.S.

A3 FLESSIBILITA' DIDATTICA:

- Flessibilità sistematica nell'organizzazione di attività didattiche (classi aperte, didattica laboratoriale, apprendimento cooperativo, tutoraggio tra pari...) per il successo formativo degli studenti

fino a 5 crediti per iniziativa

Valutazione D.S.

- Supporto per la disseminazione delle buone pratiche relative alla flessibilità didattica (previa progettualità e approvazione)

fino a crediti 10

Valutazione D.S.

A4 DIDATTICA INCLUSIVA:

- Attuazione di didattiche inclusive in classi con situazioni di criticità. Elaborazione e attuazione di strumenti operativi, metodologie, percorsi strutturati finalizzati al miglioramento dell'inclusione scolastica (previa documentazione)

fino a 5 crediti

Valutazione D.S.

- Diffusione di buone pratiche inclusive /tutoraggio e consulenza ai colleghi (previa documentazione)

fino 10 crediti

Valutazione D.S.

B) RISULTATI OTTENUTI DAL DOCENTE O DAL GRUPPO DI DOCENTI IN RELAZIONE AL POTENZIAMENTO DELLE COMPETENZE DEGLI ALUNNI E DELL'INNOVAZIONE DIDATTICA METODOLOGICA, NONCHÉ DELLA COLLABORAZIONE ALLA RICERCA DIDATTICA, ALLA DOCUMENTAZIONE E ALLA DIFFUSIONE DI BUONE PRATICHE DIDATTICHE;

B1 INNOVAZIONE DIDATTICA:

- Per partecipazione a sperimentazioni, innovazioni, ricerche-azioni approvate dal Collegio dei docenti con la propria classe e/o gruppi di alunni (classi aperte, recupero in itinere in orario curricolare, recupero motivazionale, focus group, brainstorming....) specificare

fino a crediti 5

Valutazione D.S.

- Coordinamento di un gruppo per la disseminazione nell'istituto delle buone pratiche di cui sopra (previa progettualità e approvazione)

fino a crediti 10

Valutazione D.S.

B2 INNOVAZIONE DIGITALE:

- per aver supportato i colleghi nell'utilizzo della piattaforma digitale d'istituto (sito web, registro elettronico sia con corsi sia individualmente...

fino 10 crediti

Valutazione D.S.

- Per aver attuato in modo continuativo e significativo attività didattiche con Google Classroom, classi 2.0, coding, etwinning

fino crediti 5

Valutazione D.S.

- Per aver curato il sito dell'Istituto

fino 10 crediti

Valutazione DS

B3 DIDATTICA LABORATORIALE

- Per aver attuato una didattica laboratoriale con la realizzazione di fascicoli, DVD, video, libretti, elaborati vari anche in gruppo

fino 5 crediti

Valutazione DS

C) RESPONSABILITA' ASSUNTE NEL COORDINAMENTO ORGANIZZATIVO E DIDATTICO E NELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE

C1 ELABORAZIONE DI PROGETTI:

- finalizzati al reperimento di risorse per l'Istituto specificare

fino 10 crediti

Valutazione DS

C2 DOCENTI GUIDA ALUNNI STAGISTI DELLE SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO

fino 5 crediti

Valutazione DS

C3 ANIMATORE DIGITALE

fino 10 crediti

Valutazione DS

C5 PARTECIPAZIONE INCONTRI IN RETE (minimo 6 ore)

fino 10 crediti

Valutazione DS

C6 FORMAZIONE DI TUTTO IL PERSONALE SU TECNOLOGIA/ DIDATTICA

fino 10 crediti

Valutazione DS

C7 SCUOLA APERTA

fino 10 crediti

Valutazione DS

C8 PARTECIPAZIONE VIAGGI d'ISTRUZIONE con RELATIVA PROGETTAZIONE DI ITINERARI in orario supplementare rispetto all'orario di servizio o accompagnatore in almeno 2 uscite oltre l'orario di servizio

fino 5 crediti

Valutazione DS

C9 PARTECIPAZIONE COME DISCENTE A CORSI DI FORMAZIONE su tematiche psicologiche, di didattica attiva e inclusiva , su Bes, Dsa, H , autorizzate dal DS , minimo 6 ore a corso,

fino a 10 crediti (0,50 ogni ora eccedente le 6 minime)

Valutazione DS

C10 Per aver condiviso con i colleghi nel corrente anno le informazioni avute nei corsi di formazione fornendo supporto e assistenza

fino 10 crediti

Valutazione DS

C11 Per la disponibilità, flessibilità dimostrate nel variare il proprio orario di servizio per la sostituzione di colleghi assenti; per ore extracurricolari non altrimenti riconosciute per colloqui con genitori, specialisti ... autorizzate dalla DS; specificare l'opzione che ricorre

10 crediti

Valutazione DS

DETERMINAZIONE DEI CREDITI

Ogni docente che intenda accedere al BONUS dovrà compilare un'autodichiarazione su modello predisposto dalla scuola entro i termini fissati dal Comitato di Valutazione e resi noti dal Presidente.

Alle dichiarazioni false e mendaci si applicano le sanzioni previste dal DPR 445/2000.

I docenti dovranno allegare documentazione di quanto dichiarato, a meno che non facciano riferimento a documenti agli atti dell'istituto.

Il totale dei crediti individuali è determinato come somma dei singoli crediti analitici parziali effettivamente riconosciuti al docente.

Le attribuzioni dei crediti sono documentate mediante apposita tabella riepilogativa ordinata in modalità alfabetica con accanto il credito complessivo attribuito. La tabella è pubblicata dal Dirigente nell'albo del sito dell'istituzione scolastica.

Il modello di autodichiarazione sarà pubblicata nel sito/modulistica. E' strutturato in modo tale da costituire percorso di auto-riflessione finalizzato al miglioramento.

La quantificazione dei compensi individuali a carico del fondo a favore dei docenti che producono istanza viene così determinata:

1. l'ammontare della somma destinata all'istituto viene divisa per l'ammontare totale di tutti i crediti di tutti i docenti di ruolo che hanno presentato istanza
2. la cifra risultante viene moltiplicata per il numero di crediti spettanti a ciascun docente che ha presentato domanda. Il risultato corrisponderà al bonus che verrà riconosciuto a ciascun docente. Il bonus sarà erogato fino all'esaurimento della somma.

Il bonus sarà erogato con decreto individuale nominale motivato. Avverso l'attribuzione dei crediti è possibile presentare ricorso mediante nota scritta indirizzata al Presidente del Comitato entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione della tabella. Il Dirigente Scolastico decide nel merito del ricorso validamente presentato entro 10 gg dal ricevimento.

L'accesso agli atti prodotti dal Comitato si esercita nelle forme e nei limiti della L.241/90.

Il Dirigente illustra il documento al Collegio dei docenti, provvede alla sua pubblicazione nel sito dell'istituto scolastico e ne fornisce copia alla RSU.